

 **GEBERIT**

La Boussole de Geberit





Chères collaboratrices, chers collaborateurs,

Une entreprise doit connaître les valeurs qu'elle défend et aller dans la bonne direction. La Boussole de Geberit nous indique les concepts et des valeurs fondamentales. Pour notre groupe présent dans le monde entier, ces principes définissent le cadre dans lequel, selon notre vision, nous conduisons nos actions pour accomplir nos objectifs. Ils tracent le chemin de notre futur.

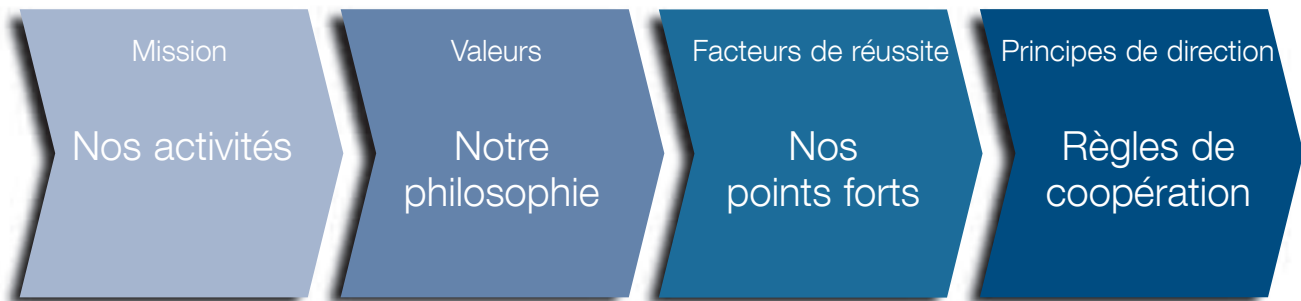
La Boussole de Geberit nous expose la manière de piloter notre activité. Elle doit aider chacun d'entre nous à comprendre la valeur de sa contribution à l'activité du Groupe. Transparence dans l'information, intégrité et dialogue intensif sont indispensables et nécessaires.

La Boussole de Geberit doit guider chacun de nos actes et incarner notre culture d'entreprise et les facteurs de notre réussite.



Albert M. Baehny  
Président Directeur Général

## Notre vision : nos objectifs



## Notre vision : nos objectifs

En proposant des solutions novatrices dans le domaine sanitaire, nous voulons améliorer durablement le confort de nos clients.

Longtemps familiale, l'entreprise Geberit a acquis une dimension mondiale en prouvant sa capacité à s'adapter à un environnement en constante évolution dans une conjoncture économique de plus en plus complexe.

Chaque collaborateur de Geberit doit contribuer à l'accomplissement de notre vision.

## Notre mission : nos activités

Nous développons et perfectionnons constamment nos produits, systèmes et services. Leader dans le secteur sanitaire, nous en établissons de nouvelles empreintes.

- Nos innovations établissent les nouvelles tendances de notre secteur.
- Nos actions sont guidées par notre volonté de faire le maximum.
- Nous recherchons le meilleur équilibre entre nos impératifs économiques, écologiques et sociaux.



# Nos valeurs : notre philosophie

## **Intégrité**

- Nous respectons une éthique fondée sur les valeurs de confiance, respect mutuel et communication franche et honnête.

## **Esprit d'équipe**

- Nous partageons nos connaissances et cherchons ensemble les meilleures solutions.

## **Enthousiasme**

- Nous nous identifions à notre entreprise et fixons des objectifs ambitieux.

## **Modestie**

- Nous sommes dans une organisation ambitieuse couronnée de succès. Cependant, nous conservons une attitude et un comportement modestes, à titre individuel et collectif.

## **Capacité de renouvellement**

- Notre organisation peut et veut apprendre, grandir et se renouveler sans cesse.



# Nos facteurs de réussite : nos points forts

## **Orientation clients**

- Notre activité est centrée sur nos clients.
- Nous répondons à leurs besoins.
- Notre collaboration est fondée sur la confiance.

## **Priorité aux ressources humaines**

- Notre capital humain est notre bien le plus précieux.
- Nous proposons à nos collaborateurs des solutions de formation continue afin de réussir dans leurs missions et se préparer à de nouvelles responsabilités.
- Nous menons notre politique de ressources humaines de façon harmonieuse et appliquons le principe d'équité entre nos collaborateurs.

## **Force de la marque**

- La marque Geberit est synonyme de qualité, d'innovation, de savoir-faire et de solutions parfaitement intégrées dans leur environnement.
- La marque Geberit tire profit d'une longue tradition et jouit d'une notoriété inégalée auprès des professionnels.

## **Capacité d'innovation**

- Nous nous inspirons des évolutions du marché, de notre société et des progrès de la science pour développer de nouveaux produits, services et procédés.
- Nos produits et services sont développés en partenariat avec nos clients afin de pouvoir être au plus près de leurs attentes.

## **Respect de l'environnement**

- Nous nous estimons responsables de la préservation des ressources naturelles.
- Nous garantissons la sûreté et la fiabilité de nos produits pendant l'intégralité de leur cycle de vie.

## **Culture d'entreprise**

- Notre succès est fondé sur une grande intégrité, un solide esprit d'équipe, un sentiment d'appartenance au Groupe, une modestie affichée et une volonté d'adaptation au changement.



# Nos principes de management : règles de collaboration

## **Orientation résultats**

- Notre organisation, nos évolutions, l'affectation de nos moyens et toutes nos actions visent à accomplir les meilleures performances.

## **Contribution à un projet commun**

- Notre priorité est la réussite de notre entreprise avant notre intérêt personnel.
- Nous sommes engagés vis à-vis de notre entreprise, de sa culture et de son organisation.
- Nous diffusons à nos collaborateurs une information claire et à jour afin que tous comprennent les décisions de la direction.

## **Travail d'équipe**

- Nous encourageons la coopération entre les pays et favorisons les échanges au-delà des frontières.
- Les réseaux et les équipes de projets doivent s'intégrer dans notre structure et dans notre mode de fonctionnement.

## **Focalisation**

- Nos structures et notre organisation sont allégées.
- Nous nous limitons à l'essentiel, dans un esprit professionnel.

## **Style de management**

- Notre style de management est exigeant, participatif et ouvert.
- Nous avons des objectifs, des responsabilités et une organisation clairement définis.
- Nous dirigeons en montrant l'exemple.
- Nous appliquons nos décisions rapidement et systématiquement.





Geberit AG  
Schachenstrasse 77  
CH-8645 Jona  
T +41 55 221 63 00  
[www.geberit.com](http://www.geberit.com)